

02582020

## ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» г.о. Самара

|   |
|---|
| Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| Присвоен регистрационный номер <u>02582020/1</u>                        |
| от « <u>29</u> » <u>Июля</u> 20 <u>21</u> г.                            |
| <u>Консультант</u> <u>Корнилова Л.А.</u>                                |
| (должность, Ф.И.О.)   |

г. Самара

2021

0238

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара, в лице заведующего, Назарян Марины Владимировны, и Работники, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Ворониной Елены Вячеславовны, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара:

1. Раздел 6 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 6.12. следующего содержания:

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть первая и вторая ст. 185.1 ТК РФ).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть третья ст. 185.1 ТК РФ).

2. Дополнить коллективный договор разделом «Дистанционная (удаленная) работа» следующего содержания:

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудового договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (ч. 1, 2 ст. 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

После подписания трудового договора дистанционный работник приступает к выполнению должностных обязанностей, указанных в трудовом договоре и должностной инструкции работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника, а также порядок предоставления дистанционному работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяются трудовым договором.

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

Оплата труда дистанционного работника осуществляется согласно трудовому договору путем перевода денежных средств на банковский счет дистанционного работника.

Взаимодействие между Работником и Работодателем в период удаленной работы осуществляется посредством электронных почт. Дистанционный работник, чья трудовая функция связана с выполнением работы преимущественно с использованием сети Интернет, обязан быть на связи и иметь доступ в Интернет в течение своего рабочего времени, в том числе минимум каждый час проверять электронную почту.

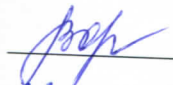
Иные положения, связанные с организацией труда дистанционных работников предусматриваются трудовым договором с работником в рамках статьи 312.1. Трудового Кодекса Российской Федерации.

3. В пункте 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» городского округа Самара (Приложение № 1 к коллективному договору) абзац «справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию» исключить.
4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2021 года.

### ПОДПИСИ СТОРОН:


От Работников:

Председатель профкома

 Е.В. Воронина  
«22» сентября 2021 г.

От Работодателя:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 38 № г.о. Самара

 М.В. Назарян  
«22» сентября 2021 г.