

## ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» г.о. Самара

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>02312023/1</u>
от « <u>09</u> » <u>02</u> 20 <u>24</u> г.
Зав. едц <u>Витторова Н.И.</u> (подст. п. 5.1.0.)

г. Самара

2024

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара, в лице заведующего, Назарян Марины Владимировны и Работники, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Ворониной Елены Вячеславовны, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 38» г.о. Самара:

1. Дополнить раздел 4 коллективного договора п. 4.16 следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Дополнить п. 2.9 коллективного договора после слов «без отрыва от производства» следующими словами:

«родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».


3. Пункт 3.10. коллективного договора изложить в следующей редакции «Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

1. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания, пункты 1. и 2. данных изменений распространяют свое действие на отношения, возникшие с 21 сентября 2022 года, пункт 3. – с 1 сентября 2023 года.

#### ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работников:

Председатель профкома

 Е.В. Воронина

«08» января 2024 г.

От Работодателя:

Заведующий

 М.В. Назарян

«08» января 2024 г.

